

# VESILAHDEN KUNTA

## TYÖKYKYÄ YLLÄPITÄVÄN TOIMINNAN TOIMINTA-SUUNNITELMA VUODELLE 2023

Työkykyä ylläpitävän toiminnan tavoitteena on turvallinen työ ja työympäristö, työkykyisyyttä ja terveyttä tukeva työyhteisö sekä tuottava, työ- ja toimintakykyinen työntekijä. Toiminnalla pyritään edistämään ja tukemaan jokaisen työtä tekevän työ- ja toimintakykyä hänen työuransa kaikissa vaiheissa.

Työkykyä ylläpitävän toiminnan suunnittelusta, ohjauksesta, toteutumisen, tuloksellisuuden sekä laadun seurannasta ja arvioinnista vastaa TYHY-työryhmä yhteistyössä työterveyshuollon kanssa. TYHY-työryhmässä ovat edustettuina mahdollisimman laajasti kunnan eri hallinnonaloilla toimivat ammattiryhmät. Edustajien tehtävänä on toimia viestinviejinä työryhmän ja oman ammattiryhmänsä välillä mm. tarpeiden, toiveiden ja vireillä olevien suunnitelmien suhteen.

Työkykyä ylläpitävän toiminnan toteutumisessa keskeistä on työntekijöiden oma-aloitteisuus tarjolla olevien mahdollisuuksien puitteissa.

Vesilahden kunta tarjoaa työkykyä ylläpitävää toimintaa henkilöstölleen vuonna 2023 seuraavasti:

- Kunnan vakituisille ja vähintään 6 kuukautta yhtäjaksoisessa palvelussuhteessa kuntaan oleville määräaikaisille työntekijöille/toimihenkilöille tarjotaan mahdollisuus 100 euron ePassi-etuuteen.

Etu on henkilökohtainen. Etu otetaan käyttöön ePassi-sovelluksessa, eikä sitä tarvitse erikseen tilata. Uudet henkilöt lisää järjestelmään Marita Suutari.

- Kunnan vakituisille ja vähintään 6 kuukautta yhtäjaksoisessa palvelussuhteessa kuntaan oleville määräaikaisille työntekijöille/toimihenkilöille tarjotaan mahdollisuus osallistua maksutta kuntosaliharjoitteluun kunnan omalla salilla Kirkonkylässä. Uudelleen ladattava kuntosalipoletti tulee hankkia kirjastosta ja se maksaa 10 euroa. Poletti on henkilökohtainen.

Työntekijällä/toimihenkilöllä on oltava voimassaoleva palvelussuhde kuntaan (ml. palkallinen opintovapaa, äitiys- ja isyysloma). Kuntosalietu ei koske henkilöä, joka on vuorottelu-, vanhempain- tai palkattomalla opintovapaalla eikä myöskään työ- tai virkavapaalla olevia henkilöitä. Poikkeuksena ovat ostovapaat, joiden aikana työntekijä voi käyttää kuntosalia.

- Kunnan työntekijöillä on mahdollisuus ilmaiseen avantouintiin Lammasniemen saunalla talvikausina.
- Työyksiköt voivat varata liikuntavuoroja liikuntasaleista. Liikuntasalien varausta ja käytännön toteutusta koordinoi vapaa-aikakoordinaattori.
- Tyhy-ryhmä koordinoi henkilöstölle tapahtumia toimintavuoden aikana. Esim. Laukon-konserttiarvonnat vuonna 2022 olivat suosittuja. Vuodelle 2023 kunnanhallitus on osoittanut määrärahan 10 000e yhteisöllisyyttä vahvistaviin

tapahtumiin. Raha on vapaasti tyhyn käytettävissä. Vaihtoehtoja: keikka Laukossa, johon kaikki henkilöstön jäsenet voivat halutessaan osallistua (keikka valitaan henkilöstön kesken), risteily, pikkujoulut, tekniikan joulubingo, Lammasniemen saunatapahtuma esim. kevätkaudella.

- Työnantaja huomioi henkilöstön jäseniä pitkin vuotta pienillä, mutta tärkeillä muistamisilla juhlapyhinä. Munkit vappuna, pääsiäismunat pääsiäisenä tai jokin muu pieni asia voi olla erittäin merkityksellinen henkilöstölle.

Kunnan strategisissa toimenpiteissä määrärahoja henkilöstön osalta on kohdennettu seuraavasti:

- Yhteisöllisyyden parantaminen 10 000e vuosille 2023, 2024 ja 2025.
- Työnantajamielikuvan parantaminen (etuudet, markkinointi) 20 000e vuosille 2023, 2024, 2025.